

Accompagnement des réorganisations et des restructurations

Alixio vous accompagne dans tous les aspects RH, sociaux et humains



- ◉ Réorganisation entraînant des mobilités, des départs volontaires ou des licenciements
- ◉ Fermeture de site
- ◉ Préparation de spin off
- ◉ Cession d'activités ou de site
- ◉ Déménagement
- ◉ Analyse de risques, définition de l'impact, scénario de mise en œuvre, chiffrage des coûts associés, étude de faisabilité

ENJEUX

► Préparer, sécuriser et piloter la mise en œuvre

Dans un projet de réorganisation, vous devez faire face à des enjeux multiples. Nous vous aidons à les prendre en compte pour la réussite du projet.



Juridique

Sécurité des procédures - Pertinence du motif économique et des mesures d'accompagnement



Social

Développement du dialogue social et de la négociation



Managérial

Capacité à porter le projet - Management en période de crise



Humain

Prise en compte des risques psychosociaux, Santé, sécurité au travail - Reclassement des salariés



Communication interne et externe

Préservation de l'image - Sensibilisation des pouvoirs publics - Information régulière des salariés



Territorial

Obligation de revitalisation - Recherche de repreneur - Gestion des acteurs locaux

NOTRE CONVICTION

Un projet de restructuration n'est pas qu'un projet RH.

Sa préparation doit mobiliser toutes les fonctions de l'entreprise : Direction générale, Finances, Opérations, Communication, RH, Légal.

Sa mise en œuvre doit prendre en compte toutes les parties-prenantes internes comme externes à l'entreprise.



PRÉPARATION DU PROJET ET APPUI DURANT LA PROCÉDURE



Étude de faisabilité et analyse de risques



Pilotage du projet, anticipation et gestion de crise



Conseil et ingénierie sociale

Stratégie sociale - appui pendant les négociations et les procédures

Rédaction des documents légaux (*Livre 2, Livre 1*)

Mesures d'accompagnement des salariés : *réalisation de benchmark sectoriel ou géographique, chiffrage des coûts*

Analyse d'impacts sur les conditions de travail et *rédaction de la note CHSCT*



Recherche de redeployeur en cas de fermeture de site (Loi Florange)



Communication externe et interne

Élaboration de la stratégie de communication pour toutes les parties-prenantes
Relations institutionnelles avec les autorités administratives et les élus nationaux et locaux

Relations médias locales et nationales

Définition du plan de communication, *rédactions de supports, préparation des managers*



Accompagnement des managers

Formation au management en période sensible et de crise

Coaching individuel ou d'équipe

Management de transition



MISE EN ŒUVRE DU PROJET



Revitalisation

Négociation de la convention État - Entreprise

Mise en œuvre des actions de redynamisation du territoire



Accompagnement des salariés

Cellule d'écoute psychologique

Point Information Conseil pendant la procédure

Espace Emploi et outplacement pour le reclassement externe