



51 ÈME ÉDITION CONGRÈS HR'



51 ÈME
ÉDITION
CONGRÈS
HR



PRÉ-PROGRAMME

...

Les 17 et 18
Novembre 2026

au Pré Catelan, Paris 16



Parmi les 80 témoignages

de cette 51ème édition



Isabelle MINNECI
Deputy Chief Human
Relations Officer,
L'OREAL



Jean-Luc FRANCE
Directeur des Ressources
Humaines Groupe,
NAVAL GROUP



Sylvie PERETTI
Membre du comex en
charge des Relations
Humaines et de
l'Organisation,
GENERALI FRANCE



Nicolas FLAMANT
VP Group Industrial
Relations & VP Human
Resources France,
THALES



Tiffany FOUCAULT
Chief Sales & People
Officer,
FNAC DARTY



Laurent CHOAIN
Global Chief People &
Culture,
ACCOR



Cécile PASDELOUP
Directrice du
Développement RH
Groupe,
GROUPE LA POSTE



Pierre-Alexandre ANSTETT
Directeur du Centre
d'Expertise Leadership &
Cohésion,
GROUPE MICHELIN



Bénédicte CRETE-DAMBRICOURT
Directrice Ressources
Humaines Groupe,
GROUPAMA



Stéphane VALLEE
Chief Humain Ressources
Officer,
EQUANS FRANCE



Valérie MIGRENNE
French Retail, Private
Banking and Insurance
Chief HR Officer,
SOCIETE GENERALE



Guillaume DA CUNHA
Vice President, Human
Resources – People & Culture,
DISNEYLAND



David HINDLEY
EVP Human Resources,
SERVIER



Maud VIMEUX
Chief HR Officer,
LABORATOIRES PIERRE
FABRE



Reynald CHAPUIS
DRH en charge de la
Transformation,
CREDIT MUTUEL
ALLIANCE FEDERALE



Laure DEMAÏN-MARTINET
Talent, AI Transformation
& Learning Executive,
PUBLICIS FRANCE

Déroulé des 2 jours :

8h45 : Votre Grand Débat
10h : Pause café
10h30 : 5 sessions au choix
13h15 : Déjeuner entre pairs
14h45 : Ateliers expérimentiels
16h30 : Fin du Congrès

Le 17 Novembre de 10H30 à 13H

*Choisissez 1 session parmi les 5 ci-après :

CONGRÈS
51^{ÈME}
ÉDITION
HR



1 IAs et RH : quelle gouvernance organiser ? Comment renforcer l'adoption ? Quels impacts sur les métiers ? Comment mesurer les gains de productivité ?

- Comment évaluer et renforcer l'adoption de l'IA auprès de l'ensemble des collaborateurs et faire face à l'hétérogénéité des niveaux de maturité ?
- Quels cas d'usage ont démontré leur valeur et présentent un potentiel de déploiement à grande échelle ?
- Comment anticiper l'impact de l'IA sur les compétences et les métiers, quelles stratégies de reskilling et d'upskilling mettre en place ?
- Comment l'IA transforme-t-elle le quotidien et les modes de travail des collaborateurs ?
- Quels impacts sur le management : comment piloter des équipes hybrides entre humains et IA ?
- Comment développer la courbe d'apprentissage des jeunes, sur les métiers fortement impactés par l'IA ?
- Comment développer le discernement, l'esprit critique et la capacité à interroger les résultats produits par l'IA ?
- Comment mesurer, objectiver et démontrer les gains de productivité et de performance liés à l'IA ?

2 Comment protéger durablement la Santé et la Santé mentale des collaborateurs face à l'accélération des changements et dans des contextes exigeants ?

- Quelle stratégie de prévention déployer pour répondre aux nouveaux enjeux de santé au travail ?
- Quels dispositifs innovants développer en matière de prévention, de bilans de santé et de solidarité ?
- Comment garantir une politique de prévention équitable entre « cols blancs » et « cols bleus » ?
- Comment mieux prévenir les risques en matière de santé mentale, notamment auprès des jeunes collaborateurs, particulièrement exposés ?
- Quel impact l'IA peut-elle avoir sur la santé mentale, et comment en anticiper les effets ?
- Comment outiller et responsabiliser les managers afin d'en faire de véritables acteurs de la prévention et de la santé mentale ?
- Comment objectiver et démontrer le rôle déterminant de la santé mentale dans la performance et l'engagement ?

3 Comment piloter les évolutions professionnelles et la mobilité interne par les compétences ? Comment utiliser la SBO pour gagner en agilité et s'adapter aux transformations actuelles (IAs, robotique etc...)

- Comment faire de la Skills-Based Organization un véritable levier au service du business ?
- Comment faire évoluer les pratiques RH pour passer d'une logique centrée sur les métiers à une approche fondée sur les compétences ?
- Focus sur les piliers d'une transformation SBO réussie : la data, les cas d'usage adaptés aux différentes populations et l'accompagnement de la transformation culturelle
- Comment construire et actualiser des référentiels de compétences/emploi opérationnels, en s'appuyant sur l'IA et en croisant les données internes avec les données du marché ?
- Comment intégrer les compétences au SWP pour en faire un outil de pilotage et de décision au service des métiers ?
- Comment favoriser l'auto-déclaration des compétences, tout en développant une culture de l'apprentissage continu ?
- Comment identifier les compétences fonctionnelles et transférables pour faciliter les mobilités internes et anticiper la transformation ou la disparition de certains métiers ?

***Réservez vos après-midi pour les ateliers expérimentiels de 14h45 à 16h30 (liste des ateliers à venir)**



4 Comment maintenir et renforcer l'Engagement des collaborateurs dans la durée à toutes les étapes de leur vie professionnelle ?

- Comment aligner la stratégie du Groupe, les pratiques managériales et l'expérience collaborateur pour renforcer durablement l'engagement ?
- Comment faire converger toutes les pratiques RH au service de l'amélioration de l'expérience collaborateur ?
- Quelles pratiques managériales permettent de transformer l'expérience collaborateur et l'engagement des équipes ?
- Comment instaurer une culture du feedback continu comme levier de développement, d'engagement et de fidélisation ?
- Comment faire évoluer les politiques d'engagement pour répondre à la diversité des attentes et des aspirations générationnelles ?

5 Contenu à venir

Le 18 Novembre de 10H30 à 13H

*Choisissez 1 session parmi les 5 ci-après :



6 Comment faire évoluer les pratiques de management et réussir leur appropriation ? Quel modèle de leadership construire ou comment le faire évoluer ?

- Comment contribuer à la croissance et à la cohérence de votre organisation par la construction et la diffusion d'un modèle de leadership ?
- Comment incarner les comportements managériaux attendus avec le nouveau Leadership Model ?
- Quand le « modèle de leadership » ne suffit plus à obtenir la performance humaine et opérationnelle attendue : comment construire et déployer des « comportements attendus » pour les managers ?
- Impacts de l'IA sur les compétences de leadership, de management et d'esprit critique pour en tirer une réelle valeur
- Comment adapter la culture managériale aux nouvelles attentes des jeunes générations ?
- Comment responsabiliser les managers sur l'engagement et la santé des équipes sans alourdir leur charge mentale



de 14h45
à 16h30

*Réservez vos après-midi
pour les ateliers expérientiels
(liste des ateliers à venir)

7 Les collaborateurs expérimentés : « angle mort » de votre politique RH ? Quels leviers concrets pour faire évoluer vos pratiques ?

- Index seniors 2026 : contrainte réglementaire ou opportunité stratégique ?
- Le savoir-faire des seniors : actif stratégique ou capital perdu ?
- Seniors et IA : victimes ou bénéficiaires de la révolution technologique ?
- Carrières longues : comment réinventer les parcours après 50 ans ?
- Management intergénérationnel : comment faire cohabiter 4 générations au sein de vos organisations ?
- L'âgisme en entreprise : combien vous coûte-t-il vraiment ?



***Réservez vos après-midi pour les ateliers expérimentiels de 14h45 à 16h30 (liste des ateliers à venir)**

8 Comment accompagner les managers et les collaborateurs dans des organisations en transformation permanente ?

- Comment aligner votre stratégie business et RH pour affronter les transformations en cours ?
- Comment repenser les organisations pour faire face aux transformations majeures en cours, notamment celles liées à l'IA ?
- Comment faire face à l'empilement des plans de transformations ? Peut-on redonner plus de capacité d'action aux personnes impactées par les changements permanents ?
- L'importance de repenser les rôles et les responsabilités pour fluidifier l'information et accélérer la décision
- Comment soutenir et outiller les managers intermédiaires face à ces transformations ?
- Comment préserver les collectifs et construire des transformations réellement responsables ?

9 Comment organiser le renouvellement, l'évolution et la transmission des compétences ? Quels dispositifs privilégier ? (mobilité interne, reskilling, upskilling, tutorat, freelancing)

- Comment bâtir une cartographie des compétences dynamique et évolutive partagée avec les métiers ?
- Quels sont les impacts des IAGs sur les compétences et les métiers : comment revisiter les référentiels et les fiches de poste ?
- Comment faire de la mobilité interne un véritable levier de renouvellement et de développement des compétences ?
- Comment répondre aux besoins de croissance et de renouvellement des effectifs en particulier sur des profils pénuriques en attirant et en formant des profils atypiques ?
- Comment rendre visibles les parcours d'évolution interne et de reconversion au sein de l'entreprise ?
- Comment structurer et valoriser le tutorat et le mentorat comme leviers de transmission des savoirs ?



10 IAs et RH : quelle gouvernance organiser ? Comment renforcer l'adoption ? Quels impacts sur les métiers ? Comment mesurer les gains de productivité ?

- Comment évaluer et renforcer l'adoption de l'IA auprès de l'ensemble des collaborateurs et faire face à l'hétérogénéité des niveaux de maturité ?
- Quels cas d'usage ont démontré leur valeur et présentent un potentiel de déploiement à grande échelle ?
- Comment anticiper l'impact de l'IA sur les compétences et les métiers, quelles stratégies de reskilling et d'upskilling mettre en place ?
- Comment l'IA transforme-t-elle le quotidien et les modes de travail des collaborateurs ?
- Quels impacts sur le management : comment piloter des équipes hybrides entre humains et IA ?
- Comment développer la courbe d'apprentissage des jeunes, sur les métiers fortement impactés par l'IA ?
- Comment développer le discernement, l'esprit critique et la capacité à interroger les résultats produits par l'IA ?
- Comment mesurer, objectiver et démontrer les gains de productivité et de performance liés à l'IA ?

PARTICIPEZ À LA 51 ÈME ÉDITION



CONTACT



06 14 27 49 53



sdelpuech@arcaneo-group.com

MERCI DE VOTRE ATTENTION !

En acceptant de partager avec nous ce temps fort de la communauté RH, vous vous engagez à venir au Congrès le 17 et/ou le 18 novembre.