

47ÈME ÉDITION DU CONGRÈS



**Les 13 et 14 Novembre 2024
au Pré Catelan, Paris 16**



PROGRAMME



VOTRE GRAND DEBAT DU 13 NOVEMBRE

De 8h45 à 10h15

PEUT-ON APPRENDRE L'EMPATHIE ? POURQUOI EST-IL AUSSI DUR DE CHANGER ? UN AUTRE REGARD A LA LUMIERE DES NEUROSCIENCES

avec **Samah KARAKI**, Docteure en Neurosciences et Fondatrice et Directrice du Social Brain Institute, Auteur de « *Le talent est une fiction* », JC Lattès, 2023 ; « *L'empathie est politique* », JC Lattès, octobre 2024





avec **Dominique MEDA, Philosophe et Sociologue**, Auteur notamment de « *La frustration salariale : à quoi servent les primes* », 2023 et « *Le Travail* », 2022

et **Gaspard KOENIG, Philosophe et Ecrivain**, Auteur de « *Humus* », Prix Jean Giono, 2023 et « *Fin de l'individu. Voyage d'un philosophe au pays de l'IA* », 2019

VOTRE GRAND DEBAT DU 14 NOVEMBRE

De 8h45 à 10h15

L'AVENIR DU TRAVAIL EST-IL EN ENTREPRISE ?



Mercredi 13 Novembre

*Choisissez parmi les 5 sessions ci-après



#47
EDITION
CONGRES
HR

1 Comment anticiper les impacts des IAs sur les métiers et les compétences ?

- Comment acculturer et former l'ensemble des collaborateurs à l'IA Gen ? Comment éviter la fracture numérique ?
- Focus sur plusieurs cas d'usage réussis et ses impacts sur la chaîne de valeur RH et sur les métiers
- Comment évaluer l'impact social, environnemental et financier de l'IA ? Comment développer une IA responsable ?

Vincent LECERF, Executive Vice President in charge of Human Resources, ORANGE

Sébastien MANDRON, Directeur RSE et Directeur Immobilier, WORLDLINE et membre du Bureau du C3D
Olivier BURGER, Directeur General France and Board Member, MAKILA AI

Laetitia CASARETO, Directrice Recrutement France, EXPLEO

Anne SARRAT, Manager Executive Education, SKEMA EXECUTIVE EDUCATION
Amandine PROU, Directrice BU Billettique et Information Voyageurs IDF, Directrice Data, RATP SMART SYSTEMS
Laurent AMICE, Directeur, Exed MINES PARIS
Hélène CLEMENT, Directrice Université, BPI FRANCE



2 Quelle stratégie d'anticipation des métiers et des compétences privilégier ? Quels sont les impacts de l'IA ?

Comment évoluer vers la skills-based organization ?

- Comment aider les métiers à traduire leurs besoins en compétences clés notamment au regard des enjeux RSE et des impacts de l'IA ?
- Comment favoriser la déclaration des compétences et des appétences chez les collaborateurs et rendre plus visibles les opportunités de carrière et les pistes activables pour les atteindre ?
- Comment passer d'une logique métiers à une logique compétences ?

Magali CASTANO, Chief People Officer, TECHNIP ENERGIES

Reynald CHAPUIS, DRH en charge de la transformation digitale, CREDIT MUTUEL ALLIANCE FEDERALE

Paul-Henry FALLOURD, VP Agile Transformation & Sustainability Industrial Automation et
Nathalie PERRIER, Sustainability Community Transformation VP, SCHNEIDER ELECTRIC

Ilhem ALLEAUME, People Development and Learning Director France, L'OREAL

Quentin BOUCHE, Co-founder, COACHELLO

3 Comment faire évoluer les modèles de leadership et transformer la culture managériale ?

- Comment réussir à changer les comportements et les attitudes managériales dans la durée pour générer de l'engagement et de la performance durable ?
- Comment outiller les managers face aux situations de fragilité et de RPS de leurs équipes ? Comment favoriser le leadership inclusif ?
- Comment renforcer la complémentarité entre managers et experts et accroître le "leadership d'expertise" ?

Gérard MATENCIO, Directeur Délégué, Direction Dirigeants, Talents, Dynamique Managériale, ENEDIS

Juliette DUCLOS, Innovation et Transformation RH, GROUPE COFIDIS PARTICIPATIONS
Clément MEYER, CEO, Co-organisateur de l'Odyssee Managériale et du Tour de France des innovations managériales

Nicolas FABRYKANT, Human Relations Director Operations Consumer Products Division, L'OREAL
Pierre-Etienne BIDON, Co-fondateur & Co-CEO, MOKA CARE

Xavier MENUGE, Directeur des Ressources Humaines, CREDIT MUTUEL NORD EUROPE
Colombe MANDULA, Co-Founder et COO, SIMUNDIA



4 Comment concilier diversité, inclusion et équité de traitement ? Comment favoriser la parité managériale ? Focus sur la 3ème partie de carrière et l'intergénérationnel

- Comment garder le cap sur la diversité lorsque les besoins de reskilling et de recrutement sont importants ? Comment lutter contre les biais inconscients ?
- Comment faire vivre l'inclusion en pratique au sein des équipes et construire des process RH équitables ?
- Comment concilier la gestion des fins de carrière et la transmission des savoirs ?

Annick de VANSAY, Chief Human Resources Officer, SODEXO

Fabienne ARRATA, Country Manager, LINKEDIN FRANCE
Sybille LEMAIRE, Fondatrice, CLUB LANDOY

Aurélien DUBOURG, Directrice Développement RH, ELIOR

Frédéric CLAVIERE-SCHIELE, Directeur des Affaires Sociales Groupe, SOCIETE GENERALE
Emmanuel GRIMAUD, Président Fondateur, MAXIMIS RH

5 Comment accompagner les managers et les collaborateurs dans les transformations ?

- Comment accompagner les transformations ? Quels impacts sur la posture de la fonction RH ?
- Comment soutenir et outiller les managers face aux transformations permanentes ?
- Comment réussir à passer de l'adhésion au changement à la capacité d'agir ?
- Comment faire de la raison d'être une boussole stratégique ainsi qu'une raison d'agir ?

Rémi BOYER, DGA en charge de l'excellence opérationnelle du Groupe et DG Allemagne, CLARIANE
Jérôme LEPAROUX, DRH Groupe et SG, DAHER
Vincent BINETRUY, Directeur France, TOP EMPLOYERS

Aurélien ORAIN, Directrice Talent Acquisition, Engagement et Culture, AVRIL

Anne DOMAIZON, Directrice du Programme de transformation, NAVAL GROUP

Louis-Maxime NEGRE, DRH Groupe, SOPRA STERIA

Nathalie RISACHER, Global Head HR & Culture, NATIXIS
Sophie PIOT, Partner, JULHIET STERWEN



Jeudi 14 Novembre

*Choisissez parmi les 4 sessions ci-après



6 Quels sont les leviers au service de de la reconnaissance et de l'engagement ? Comment développer le care en vue d'engager et accroître la performance ?

- Comment définir et déployer votre stratégie RH drivée par l'impact ?
- Quels leviers mettre en œuvre en vue d'engager et accroître la performance ?
- Comment développer le leadership social en vue de favoriser la culture inclusive et du care ?

Majda VINCENT, Human Resources SVP Europe & France, **SODEXO**

Camille OLLEON, Head of HR France & Continental Europe, **HSBC CONTINENTAL EUROPE**

Laëtitia de MONTGOLFIER, Directrice Exécutive des Ressources Humaines, **LIDL**

Vincent BINETRUY, Directeur France, **TOP EMPLOYERS INSTITUTE**

Laetitia VILLEDIEU, Directrice des Ressources Humaines, **EDF RENOUEVABLES**

Laurent FALALA, Directeur du Développement Humain et des Ressources, **CREDIT AGRICOLE DES SAVOIE**
Loïc de ROSNAY, Directeur Philonomist Lab, **PHILO EDITIONS**



7 Comment renouveler vos leviers pour attirer et intégrer les collaborateurs et leur donner envie de rester ? Comment favoriser l'inclusion tout au long de la vie professionnelle ?

- Comment optimiser votre stratégie d'attractivité et de recrutement ?
- Quels apports de l'IA pour le talent management ?
- Quelles actions spécifiques déployer auprès des nouvelles recrues pour leur donner envie de rester ?

Auriane COFFINIER, Head of International Recruitment and Projects, **SAFRAN**
Keyne MICHEL, Cofondateur, **BASILE by HELLOWORK**

Lydie JALLIER, Directrice des Ressources Humaines Groupe, **KEOLIS**

Isabelle BRANGER, Directrice de Projets RH, **FRANCE TRAVAIL**
Thomas EYMOND-DARU, Head of Talent Assessment, **AON FRANCE**

8 Quelles solutions innovantes face à la pénurie des compétences, au besoin croissant d'expertise dans les métiers et aux exigences de transmission des savoirs ?

- Face aux difficultés de recrutement sur les métiers en tension et les compétences critiques, quels nouveaux dispositifs investiguer ?
- Comment capitaliser sur les connaissances des collaborateurs expérimentés, réduire le time to competency et adapter les modes de transmission aux nouvelles générations ?
- Comment et jusqu'où réaménager le temps de travail des expérimentés au profit de la transmission des savoirs et des compétences ?

Marie VEZY, Global Project Lead, On Demand Workforce Project, **SCHNEIDER ELECTRIC**

Pierre-Yves BIGOT, International Mobilty Director & H&S Group Coordinator, **VINCI**

Ilhem ALLEAUME, People Development and Learning Director France, **L'OREAL**

Franck VERMET, CEO et Cofondateur, **HAPSTER** et Ex Directeur de l'Excellence Opérationnelle, **SAFRAN**

Xavier SAVIGNY, Directeur des Ressources Humaines, de la Transformation et de l'Organisation, **SAUR**



9 Comment anticiper les impacts des IA sur les métiers et les compétences ?

- Comment acculturer et former l'ensemble des collaborateurs à l'IA Gen ? Comment éviter la fracture numérique ?
- Focus sur plusieurs cas d'usage réussis et ses impacts sur la chaîne de valeur RH et sur les métiers
- Comment évaluer l'impact social, environnemental et financier de l'IA ? Comment développer une IA responsable ?

Anne GRJEBINE, Senior Advisor Innovation, **AIR FRANCE**
Jean-Côme RENAUDIN, Global AI & Data School Director, Schneider Digital, **SCHNEIDER ELECTRIC**

Mario CECCON, DRH Groupe, **GEODIS**
Véronique MONTAMAT, Directrice Marketing et Prospective RH, **SOPRA HR SOFTWARE**

Général Philippe HIRTZIG, DRH, **ARMEE DE L'AIR ET DE L'ESPACE**

Renaud JAHAN, DSI Innovation, **SAINT-GOBAIN**
Gilles COLAS DES FRANCS, Ex AI Transformation, **MICHELIN**

Albane TRIHAN, Directrice en charge de l'égalité professionnelle et suivi de projets RH, Mission QVCT, **APHP**
Sarah CHALANDON-GOLDMAN, Directrice de la Formation Groupe, **HUMAN & WORK**

10 Comment faire évoluer les modèles de leadership et transformer la culture managériale ?

- Comment faire évoluer votre modèle de leadership en vue de générer de l'engagement et de la performance durable ?
- Comment réussir la déclinaison pratique des comportements managériaux attendus ?
- Quels dispositifs d'accompagnement privilégier ?
- Santé mentale et Gestion de l'énergie personnelle : comprendre comment l'on peut administrer correctement son énergie pour avoir du succès

Sabine HAMAN, DRH et de la Communication Groupe, **REXEL**

Dinah LOUDA, Présidente de l'Institut, **VEOLIA**

Nathalie FONTAINE, Directrice des Ressources Humaines et en charge des Compétences, **RENAULT TRUCKS**

Laurent GONTARD, Directeur du Développement RH, **STELLIANT**

Dominique DUQUESNOY, CEO, **PERFORMANSE**



VOS ATELIERS EXPÉRIENTIELS

De 15h30 à 17h chaque jour
Découvrez les ci-après



Vos ateliers expérientiels du 13 novembre de 15h30 à 17h

(uniquement sur inscription,
places limitées)

ATELIER **A** ARISTOTES

Comment améliorer ses performances de leadership et gagner en bien-être grâce au Neurofeedback, méthode en plein essor issue de la recherche en neurosciences

- Découvrez le Biofeedback et le Neurofeedback, 2 techniques scientifiques qui reposent sur le principe de la neuroplasticité
- Prenez conscience de vos propres schémas d'activité cérébrale en temps réel et apprenez à les réguler pour améliorer vos performances de prise de décision, concentration, mais aussi dans la gestion du stress et de l'anxiété

Muriel BOLTEAU, Directrice Générale, ARISTOTES
Designer de haute performance pour hauts potentiels & Dirigeants, Certifiée en Neurosciences appliquée

Brendan PARSON, Ph. D. en psychologie neuropsychologie et sciences cognitives - Montréal
BCN - Certifié en neurofeedback par la CIA, Cofondateur Neurologic

Atelier limité à 40 personnes d'une durée de 1h30

ATELIER **B** **speexx**

Venez expérimenter le jeu exclusif Upgrading Leadership (1ère édition à Paris !), lors d'un atelier participatif, pour comprendre comment mettre à jour le modèle de leadership dans votre organisation

- Comprendre comment évolue le futur du leadership: les enjeux actuels, les modèles de leadership, les 4 niveaux de la maturité de l'organisation, et comment cela va affecter le rendement des équipes
- Jouer en groupe au jeu "Upgrading Leadership" pour comprendre les éléments clés d'un modèle de leadership, et voir comment mettre à jour ce modèle, quelle que soit la taille de votre organisation
- Mettre en commun, et défendre le modèle que le groupe a créé. Repartir ensuite individuellement avec une action à mettre en place dans son entreprise

Virginie LAURENT, Créatrice du jeu, Coach ICF & Formatrice, Experte Business coaching chez @SPEEXX

Atelier limité à 50 personnes (par groupes de 5), d'une durée de 1h30

OU



ATELIER **C** **omind** neurotechnologies

Venez challenger en réalité virtuelle vos compétences en prise de décision face à l'incertitude et en gestion de crise

- Bénéficiez d'évaluation scientifique de vos comportements pendant le jeu : temps de réaction, stratégies adoptées, résilience au stress
- Un atelier de groupe pour explorer et analyser les données issues des expériences individuelles
- Un rapport de données personnalisé généré suite à l'expérience

Nathan DAMET, Psychologue du travail et Clarisse PAMIES, CEO, OMIND NEUROTECHNOLOGIES

*Atelier limité à 10 personnes d'une durée de 1h30.
Créneaux disponibles : 15h30 et 16h15*

ATELIER **C2** **COACHHELLO**

Découvrez le Coach IA Leadership et testez-le sur l'un de vos challenges professionnels !

- Testez le Coach IA avec un accès personnalisé qui vous sera donné le jour J et la possibilité de l'utiliser sur les 6 prochains mois
- Partagez vos ressentis avec vos homologues sur l'impact de l'IA dans le leadership
- Réfléchissez ensemble aux différentes applications pour votre entreprise et à la typologie possibles de programmes dans lesquels cela peut s'inscrire (mobilité interne, débrief d'assessments, préparation de performance reviews..)
- Bénéficiez d'un rapport de données en vue de vous aider à piloter vos programmes d'accompagnement

Quentin BOUCHE, Co-Fondateur et Dinal CTO & AI expert, COACHHELLO

Atelier limité à 30 personnes d'une durée d'1 heure **8**

Vos ateliers expérientiels du 14 novembre de 15h30 à 17h

ATELIER D



Rejoignez une série d'ateliers immersifs pour explorer comment l'IA peut révolutionner les pratiques RH. Partageons ensemble réussites, défis et solutions concrètes pour faire des RH le moteur de l'innovation IA

- Comment positionner les RH comme accélérateur de la transformation IA des entreprises ?
- Quels outils pédagogiques pour supporter une transformation IA d'un métier ?
- Quels prérequis pour réussir vos cas d'usages ? Partageons des exemples réussis d'utilisation de l'IA
- Usage de l'IA dans le recrutement : exemples, enjeux et limites
- Usage de l'IA dans la détection d'anomalie RH : exemples, enjeux et limites
- Une charte éthique sur l'utilisation de l'IA dans l'entreprise : un outil juridique ou un élément de marque employeur ?

Gilles COLAS DES FRANCS, Ex Artificial Intelligence Transformation, MICHELIN et Consultant transformation IA chez Perf'Homme

Atelier limité à 50 personnes (par groupe de 10), avec restitution des partages, d'une durée de 1h30

ATELIER E



Venez challenger en réalité virtuelle vos compétences en prise de décision face à l'incertitude et en gestion de crise

- Une expérience individuelle en réalité virtuelle centrée sur la prise de décision, l'apprentissage intuitif et la sensibilité à l'échec
- Évaluation scientifique de vos comportements pendant le jeu : temps de réaction, stratégies adoptées, résilience au stress
- Un atelier de groupe pour explorer et analyser les données issues des expériences individuelles (données anonymisées)
- Un rapport de données personnalisé généré suite à l'expérience

Nicolas BASSAN, Head of Science & Innovation, OMIND NEUROTECHNOLOGIES

**Atelier limité à 10 personnes, d'une durée de 1h30.
Créneaux disponibles : 15h30 et 16h15**

ATELIER F COACHHELLO

Découvrez le Coach IA Leadership et testez-le sur l'un de vos challenges professionnels !

- Testez le Coach IA avec un accès personnalisé qui vous sera donné le jour J et la possibilité de l'utiliser sur les 6 prochains mois
- Partagez vos ressentis avec vos homologues sur l'impact de l'IA dans le leadership
- Réfléchissez ensemble aux différentes applications pour votre entreprise et à la typologie possibles de programmes dans lesquels cela peut s'inscrire (mobilité interne, débrief d'assessments, préparation de performance reviews..)
- Bénéficiez d'un rapport de données en vue de vous aider à piloter vos programmes d'accompagnement

Quentin BOUCHE, Co-Fondateur et Dinal CTO & AI expert, COACHHELLO

Atelier limité à 30 personnes d'une durée d'1 heure

