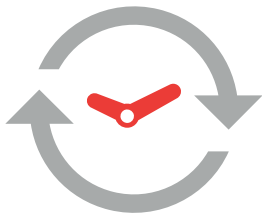


Refonte de l'organisation du temps de travail



Pour s'adapter aux évolutions du marché, aux attentes des collaborateurs et à la révolution numérique, les entreprises évoluent : l'organisation du temps de travail est l'un des leviers essentiels d'agilité interne et de performance.

Nous vous accompagnons tout au long de votre démarche pour parvenir à un accord sur un sujet par nature sensible et complexe et le déployer efficacement au sein de votre organisation.

ENJEUX

1 Gagner en performance pour s'adapter aux évolutions du marché

Adapter l'organisation du temps de travail à la stratégie de votre entreprise (contexte économique, concurrentiel, social), à votre activité et aux exigences de vos clients (ex. existence de cycles planifiables ou non, continuité de service, sous-traitance, etc.).

Gagner en flexibilité interne pour faire face aux aléas conjoncturels.

Anticiper les évolutions de demain en adoptant un cadre de travail qui puisse vivre dans le temps.

2 Harmoniser et simplifier votre organisation du temps de travail

Dans les groupes et entreprises à établissements distincts, définir un cadre commun tant pour faciliter la mobilité et la gestion des carrières, que pour éviter les disparités entre les collaborateurs (durée hebdomadaire et annuelle, RTT, contreparties HS, astreintes, temps de déplacements, etc.).

Simplifier un sujet complexe pour redonner de la clarté et de la visibilité à votre organisation du travail.

3 Sécuriser vos pratiques

Répondre aux nombreuses exigences légales (respect des durées maximales de travail, suivi du temps de travail, conventions de forfait, modulation, annualisation) et se prémunir des risques juridiques, financiers et d'image.

4 Être une entreprise socialement performante

S'adapter aux nouveaux modes de travail (digital, télétravail, etc.) et préserver le bien-être des salariés notamment par une bonne articulation vie personnelle / vie professionnelle.

NOS CONVICTIONS

« L'organisation du temps de travail est un sujet sensible et symbolique. Pour réussir et prévenir les résistances aux changements, il est nécessaire de partager un diagnostic clair et de co-construire une trajectoire qui donne sens au projet d'entreprise. »

Les meilleures compétences pour vous accompagner tant stratégiquement qu'opérationnellement.

Nous intervenons au plus près du terrain pour :



SUSCITER L'APPROPRIATION DE LA DÉMARCHE ET DE SON SENS

Déterminer les motivations de la réflexion sur l'organisation du temps de travail et ses bénéfices attendus

Définir les modalités de gouvernance du projet

Identifier l'ensemble des parties prenantes et la stratégie de leur association dans le projet (managers de proximité, collaborateurs, IRP)



IDENTIFIER LES LEVIERS DE PERFORMANCE ET LES CONTREPARTIES ASSOCIÉES

Mettre à plat les régimes de temps de travail existants et les positionner au regard du cadre légal, conventionnel et des exigences jurisprudentielles

Déterminer les évolutions souhaitées par les unités opérationnelles

Constituer des éléments de benchmark à partir de pratiques et d'accords déjà mis en œuvre par d'autres groupes

Analyser des leviers de performance chiffrés en précisant leurs impacts et leurs conditions de mise en œuvre

Identifier des contreparties qui permettent l'acceptabilité sociale, anticiper les freins et risques sociaux



METTRE EN PLACE UNE STRATÉGIE SOCIALE LORS DE LA NÉGOCIATION

Accompagner les négociateurs pour qu'ils s'approprient la complexité du projet et de ses impacts

Développer des relations de qualité avec l'ensemble des parties prenantes (OS, ligne managériale, salariés concernés)



ACCOMPAGNER LES ÉQUIPES DANS LE DÉPLOIEMENT DES CHANGEMENTS

«La signature de l'accord n'est que le début du projet»

Mobiliser l'ensemble des managers et des salariés à la réussite de sa mise en place

Établir une feuille de route autour de la conduite du changement (organisation interne, suivi de la charge de travail, QVT, formation, impacts en paie, SIRH, etc.)

Marie Bouny

Docteur en Droit - Manager

+33 6 14 51 58 14

marie.bouny@alixio.fr

CONTACT